



Dnr

2021/338

Gäller fr. o. m.

2022-03-01

Antagen

KF § 3/2022

## **POLICY MOT MUTOR OCH KORRUPTION**

Denna policy omfattar arbetstagare och förtroendevalda i kommunala förvaltningar och bolag där kommunen utser majoriteten av styrelsen.

Policyn gäller inte för personalsociala åtgärder inom verksamheterna (t.ex. julgåvor) eller intern och extern representation.

- Arbetstagare och förtroendevalda i Sölvesborgs kommun arbetar på medborgarnas uppdrag och har ett särskilt ansvar för att bekämpa mutor och andra former av korruption samt i övrigt upprätthålla krav på saklighet och opartiskhet.
- Arbetstagare och förtroendevalda ska agera på sådant sätt att de aldrig kan misstänkas för att påverkas av ovidkommande önskemål eller hänsyn i sitt arbete, t.ex. genom att ta emot otillbörliga gåvor eller förmåner från privatpersoner eller företag som kommunen har att göra med i tjänsten.
- Arbetstagare och förtroendevalda ska alltid ha ett sådant förhållningssätt att det inte finns någon risk för att företrädare gör sig skyldiga till givande eller tagande av muta.
- Arbetstagare bör betrakta varje förmån som otillbörlig ifall den kan misstänkas påverka tjänsteutövningen.
- Varje förvaltning och bolag där kommunen utser majoriteten av styrelsen, ansvarar för att denna policy efterlevs.

(Se även Riktlinjer för mutor och korruption)